



# PRESENTACIÓN

**Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en  
Igualdad Laboral y No Discriminación**



**Norma Mexicana  
NMX-R-025-SCFI-2015  
en Igualdad Laboral y  
No Discriminación**

## **Objetivo General**

**Presentar informe de requisitos a cumplir para la Certificación en Igualdad Laboral y No Discriminación en la Universidad Tecnológica de Oriental.**



**Norma Mexicana  
NMX-R-025-SCFI-2015  
en Igualdad Laboral y  
No Discriminación**

# Convenio para Impulsar la Igualdad Laboral y No Discriminación



**STPS**  
SECRETARÍA DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN SOCIAL

Publicado el 19 de Octubre de 2015 Diario Oficial de la Federación.



**Norma Mexicana  
NMX-R-025-SCFI-2015  
en Igualdad Laboral y  
No Discriminación**

## **¿Que es la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación?**

Es un mecanismo de adopción voluntaria para reconocer a los centros de trabajo que cuentan con prácticas en materia de **igualdad laboral y no discriminación**, para favorecer el desarrollo integral de las y los trabajadores



**Norma Mexicana  
NMX-R-025-SCFI-2015  
en Igualdad Laboral y  
No Discriminación**

## **Objetivo de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación?**

Establecer los requisitos para que los centros de trabajo públicos, privados y sociales, de cualquier actividad y tamaño, integren, implementen y ejecuten dentro de sus procesos de gestión y de recursos humanos, prácticas para la igualdad laboral y no discriminación que favorezcan el desarrollo integral de las y los trabajadores.



**Norma Mexicana  
NMX-R-025-SCFI-2015  
en Igualdad Laboral y  
No Discriminación**

## **Alcances de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación?**

❖ Año 2021

Personal de la Universidad Tecnológica de Oriental



**Norma Mexicana  
NMX-R-025-SCFI-2015  
en Igualdad Laboral y  
No Discriminación**

## **Existen tres tipos de requisitos:**

1. Requisito de participación: constancia oficial con antigüedad máxima de seis meses de que no existe algún incumplimiento a la Ley Federal del Trabajo y a la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.

Constancias de No Incumplimiento a la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación (LFPED)  
Constancia de No Incumplimiento a la Ley Federal del Trabajo (LFT).

2. Requisitos críticos: su cumplimiento es indispensable para obtener la certificación, tienen un valor de 30 puntos.
3. Requisitos generales de certificación: son evaluados para alcanzar el resto del puntaje.

**Cumplimiento Obligatorio**



La calificación mínima para obtener la certificación es de 70 puntos.



**Norma Mexicana  
NMX-R-025-SCFI-2015  
en Igualdad Laboral y  
No Discriminación**

Tipo de requisito	Requisito	Puntaje máximo	
Requisitos de certificación críticos	1. Política de igualdad laboral y no discriminación	10	30
	2. Comité para la igualdad y no discriminación	5	
	3. Proceso de reclutamiento de personal sin discriminación	5	
	4. Auditoría interna	5	
	5. Medición del clima laboral	5	
Requisitos de certificación	6. Código de ética	3	70
	7. Igualdad salarial (incluye prestaciones y compensaciones)	5	
	8. Ascenso y permanencia con igualdad de oportunidades	5	
	9. Capacitación con igualdad de oportunidades	5	
	10. Capacitación en igualdad laboral y no discriminación	5	
	11. Lenguaje incluyente, no sexista y de forma accesible	5	
	12. Corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal	23	
	13. Accesibilidad en el centro de trabajo	12	
14. Mecanismos y regulaciones para prevenir, atender y sancionar prácticas de discriminación y violencia laboral	7		
Puntaje máximo posible por el cumplimiento de todos los requisitos			100

**Cumplimiento Obligatorio**





**Norma Mexicana  
NMX-R-025-SCFI-2015  
en Igualdad Laboral y  
No Discriminación**

## Nivel de Certificación

Certificado: 70 puntos

Certificado Bronce: 70 puntos mas dos medidas de nivelación, inclusión o acciones afirmativas

Certificado Plata: 70 puntos mas tres medidas de nivelación, inclusión o acciones afirmativas

Certificado Oro: 70 puntos mas cuatro medidas de nivelación, inclusión o acciones afirmativas





**Norma Mexicana  
NMX-R-025-SCFI-2015  
en Igualdad Laboral y  
No Discriminación**

**GRACIAS POR SU  
ATENCIÓN**



**STPS**  
SECRETARÍA DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN SOCIAL